

Przetwarzanie danych osobowych w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na stanowisko, na które do nas aplikujesz za pośrednictwem zakładki „Praca i Kariera”

Kto będzie Administratorem Twoich danych?

Administratorem Twoich danych osobowych jest Arche S.A. z siedzibą w Warszawie (kod pocztowy: 02-801) przy ul. Puławskiej 361 (dalej: Administrator), z którym możesz kontaktować się:

- za pośrednictwem poczty tradycyjnej na adres siedziby Administratora wskazany powyżej.
- za pośrednictwem adresu e-mail: rodo@arche.pl.

Czy wyznaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych?

Wyznaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym możesz kontaktować się we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem przez nas Twoich danych osobowych, za pośrednictwem:

- poczty tradycyjnej na adres siedziby Administratora – z dopiskiem Inspektor Ochrony Danych.
- adresu e – mail: rodo@arche.pl.

Po co nam Twoje dane i jaka będzie podstawa prawna ich przetwarzania?

Twoje dane osobowe będziemy przetwarzali w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na stanowisko, na które aplikowałeś/eś za pośrednictwem zakładki znajdującej się na Stronie internetowej „Praca i Kariera”. Na podstawie przekazanych przez Ciebie informacji dokonujemy procesu wyłonienia najlepiej dopasowanego kandydata, do naszych oczekiwań oraz podejmujemy decyzję co do dalszych etapów procesu rekrutacyjnego (umówienie spotkania, przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej itd.).

Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych będzie:

- a) Art. 6 ust. 1 lit. a) tj. dobrowolnie wyrażona przez Ciebie zgoda na przetwarzanie przez nas Twoich danych osobowych na potrzeby przyszłych postępowań rekrutacyjnych organizowanych przez Administratora, w tym informowaniu Cię o nowych ofertach pracy na wskazany przez Ciebie adres e-mail – w okresie najbliższych 12 miesięcy.
- b) art. 6 ust. 1 lit. a) RODO tj. dobrowolnie wyrażona przez Ciebie zgoda na przetwarzanie przez nas Twoich danych osobowych jeśli zamieściłeś/eś w swoich dokumentach aplikacyjnych albo ujawniłeś/eś na rozmowie kwalifikacyjnej dane osobowe w zakresie szerszym niż są one wymagane do zawarcia z Tobą umowy lub przewidziane w przepisach prawa (zgodę tę wyrażasz poprzez swoje wyraźne działanie).
- c) Art. 9 ust. 2 lit. a) RODO tj. dobrowolnie wyrażona przez Ciebie zgoda na przetwarzanie przez nas Twoich danych osobowych szczególnych kategorii – jeśli zamieściłeś/eś w dokumentach aplikacyjnych albo ujawniłeś/eś na rozmowie kwalifikacyjnej w zakresie

szerszym niż są one wymagane do zawarcia umowy lub przewidziane w przepisach prawa (np. dane dotyczące Twojego stanu zdrowia).

- d) Art. 6 ust. 1 lit. b) RODO tj. niezbędność przetwarzania przez nas Twoich danych osobowych do zawarcia z Tobą umowy (nawiązania stosunku zatrudnienia) lub podjęcia działań przed jej zawarciem na Twoje żądanie.
- e) Art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w zw. z art. 22¹ Kodeksu tj. konieczność przetwarzania przez nas Twoich danych osobowych w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, nałożonego przez powszechnie obowiązujące przepisy prawa (w przypadku zamiaru zatrudnienia Cię na podstawie umowy o pracę).

Kto będzie odbiorcą Twoich danych?

Odbiorcami Twoich danych osobowych mogą być podmioty, które świadczą na naszą rzecz obsługę: rekrutacyjną, informatyczną oraz prawną.

Jak długo będą przez nas przechowywane Twoje dane osobowe?

Twoje dane osobowe będą przez nas przetwarzane (przechowywane) do zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko na które aplikowałeś/eś. W przypadku wyrażenia przez Ciebie zgody na przetwarzanie Twoich danych osobowych na rzecz przyszłych procesów rekrutacyjnych, Twoje dane osobowe będą przechowywane do momentu cofnięcia przez Ciebie zgody – nie dłużej jednak niż przez okres 12 miesięcy.

Czy podanie danych jest obowiązkowe?

Podanie przez Ciebie danych osobowych, których podstawą prawną przetwarzania będzie Twoja zgoda (tj. danych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. a) RODO jest całkowicie dobrowolne. Podanie przez Ciebie pozostałych danych osobowych jest obowiązkiem ustawowym lub warunkiem zawarcia umowy – bez których podania niemożliwe będzie przeprowadzenie przez nas postępowania rekrutacyjnego z Twoim udziałem.

Jakie przysługują Ci uprawnienia?

Masz prawo do:

- 1) **Wycofania zgody na przetwarzanie Twoich danych osobowych w dowolnym momencie (w przypadku, w którym przetwarzamy Twoje dane osobowe na podstawie Twojej zgody).**
- 2) Przenoszenia Twoich danych osobowych – w przypadku w którym podstawą prawną przetwarzania przez nas Twoich danych osobowych jest Twoja zgoda na ich przetwarzanie jak też zawarcie oraz prawidłowe wykonanie Umowy.
- 3) Dostępu do Twoich danych osobowych oraz otrzymywania ich kopii (art. 15 RODO).
- 4) Sprostowania nieprawidłowych danych osobowych oraz uzupełnienia danych niekompletnych (art. 16 RODO).

- 5) Usunięcia Twoich danych osobowych (tzw. prawo do bycia zapomnianym, w przypadkach określonych w art. 17 RODO).
- 6) Ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych (w przypadkach określonych w art. 18 RODO).

W przypadku stwierdzenia przez Ciebie, że przetwarzamy Twoje dane osobowe w sposób niezgodny z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, przysługuje Ci prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym na terenie Rzeczypospolitej Polskiej jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

Czy będziemy przetwarzali Twoje dane osobowe w oparciu o zautomatyzowane podejmowanie decyzji?

Nie będziemy przetwarzali Twoich danych osobowych w oparciu o zautomatyzowane podejmowanie decyzji, w tym profilowanie.